

7. Juni 2023

Rheinmetall überzeugt mit Konzept für betriebliche Altersvorsorge und gewinnt zweiten Platz beim Deutschen bAV-Preis 2023

Rheinmetall überzeugte mit seinem Konzept für betriebliche Altersvorsorge (bAV) „Rheinmetall Plus 2.0“ und wurde hierfür bei der Verleihung des deutschen bAV-Preises mit dem 2. Platz in der Kategorie Großunternehmen geehrt. Der Preis gilt in Fachkreisen als die wichtigste Auszeichnung für betriebliche Altersvorsorge. Die Verleihung des renommierten Branchenpreises fand am 25. April 2023 im Rahmen der Konferenz „Zukunftsmarkt Altersvorsorge“ im Wintergarten des KaDeWe in Berlin statt. Der deutsche bAV-Preis wurde dieses Jahr zum zehnten Mal verliehen.

„Im Alter finanziell abgesichert zu sein, wird für viele Menschen immer wichtiger. Die neue betriebliche Altersvorsorge „Rheinmetall Plus 2.0“ ist eine zusätzliche finanzielle Leistung, mit der wir als Unternehmen dazu beitragen wollen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die maßgeblich mit zum Erfolg unseres Konzerns beitragen, im Ruhestand besser abgesichert sind“, betont Peter Sebastian Krause, Personalvorstand der Rheinmetall AG. „Deshalb freuen wir uns sehr über diesen Preis und die damit einhergehende Anerkennung für unsere Bemühungen.“

Mit der Auszeichnung werden Unternehmen gewürdigt, die besonders zukunftsweisende bAV-Konzepte entwickeln. Die Jury honorierte bei der Rheinmetall-bAV insbesondere die umfassende Modernisierung des Altersvorsorgekonzepts. Hieraus resultierten höhere Arbeitgeberbeiträge, Zuschüsse zu den Eigenbeiträgen der Beschäftigten und ein Wechsel auf ein fondsbasiertes Anlagemodell, welches höhere Renditen auf die Vorsorgebeiträge ermöglicht. Rheinmetall investiert nach der Umstellung deutlich mehr in die Altersvorsorge seiner rund 14.000 inländischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Durch Mindestbeiträge für die unteren Entgeltgruppen achtet der Technologiekonzern zudem darauf, seiner sozialen Verantwortung als Arbeitgeber gerecht zu werden, bemerkte die Jury anerkennend.

„Die neue Altersvorsorge ist ein wichtiger Baustein innerhalb der Compensation- & Benefits-Strategie von Rheinmetall. Damit möchten wir die Mitarbeiterbindung weiter stärken und unsere Position als attraktiver Arbeitgeber weiter ausbauen“, erklärt Dr. Vera Saal, Leiterin der Zentralbereiche Arbeitsrecht, Vergütungssysteme und Altersvorsorge.

Martin Lipski, Leiter Altersvorsorge, ergänzt: „Zusammen mit dem Konzernbetriebsrat haben wir ein Paket mit attraktiven Leistungen für unsere



► Keyfacts

- ▷ Rheinmetall gewinnt zweiten Platz mit modernem betrieblichen Altersvorsorgekonzept
- ▷ Zweitbestes Konzept in der Kategorie Großunternehmen
- ▷ Wichtiger Beitrag zur Absicherung der Mitarbeiter im Alter
- ▷ Deutscher bAV-Preis gilt als wichtigste Ehrung im Bereich betriebliche Altersvorsorge

► Kontakt

Oliver Hoffmann
Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Rheinmetall AG
Tel.: +49-(0)211 473 4748
oliver.hoffmann@rheinmetall.com

Dr. phil. Jan-Phillipp Weisswange
Stellv. Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Rheinmetall AG
Tel.: +49-(0)211 473 4287
jan-philipp.weisswange@rheinmetall.com

► Social Media

 @Rheinmetallag

 @Rheinmetallag

Beschäftigten geschnürt. Alle Projektbeteiligten waren hoch engagiert. Deshalb gilt der Dank den Kolleginnen und Kollegen aus den verschiedenen Fachbereichen und dem Konzernbetriebsrat – ohne sie wäre dieses gemeinschaftliche Projekt nicht möglich gewesen.“

Der deutsche bAV-Preis wird jährlich in den Kategorien „Großunternehmen“ und „KMU“ vergeben, um je nach Unternehmensgröße unterschiedliche Ausgangssituationen angemessen zu würdigen. Unter dem Motto „Gute bAV-Arbeit hat einen Preis verdient“ soll die bAV als wesentliches Standbein der Alterssicherung für Arbeitnehmer in Deutschland gefördert und noch stärker in das Bewusstsein der Öffentlichkeit getragen werden. Die Preisverleihung fand im Rahmen des MCC-Kongresses „Zukunftsmarkt Altersvorsorge“ statt. Die zweitägige Veranstaltung bot neben Fachvorträgen und einer Podiumsdiskussion auch die Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern.